

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BUZĂU**  
**COMUNA ROBEASCA**

str. Șoseaua Buzăului, nr.29, localitatea Robeasca, județul Buzău  
tel.: 0723805461 ; 0761129183, e-mail: [primaria\\_robeasca@yahoo.com](mailto:primaria_robeasca@yahoo.com)

---

**Nr. 1046 din 06 martie 2026**

**ANUNȚ**

În temeiul prevederilor H.G. nr. 1336/2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Comuna Robeasca, cu sediul în sat Robeasca, strada Șoseaua Buzăului nr. 29, comuna Robeasca, județul Buzău, organizează concurs pentru ocuparea, pe perioadă nedeterminată, a funcției *contractuale de execuție vacante*:

- *Șofer, treapta II, cu timp parțial – 4 ore/zi, în compartimentul administrativ, apărarea ordinii și liniștii publice din aparatul de specialitate al primarului.*

**Condiții generale** de participare la concurs, conform art. 15 din H.G. 1336/2022:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la [Acordul](#) privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile [Legii nr. 53/2003](#) - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din [Legea nr. 118/2019](#) privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea [Legii nr. 76/2008](#) privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

**Condițiile specifice:**

- studii generale;
- vechime în muncă – minim 1 an;
- permis de conducere valabil categoriile : D, D1, DE și D1E ;
- să aiba cunoștințe de mecanică auto ;
- sa dețină aviz psihologic de la un cabinet medical avizat de ministerul transporturilor

Condițiile generale și condițiile specifice trebuie să fie îndeplinite cumulativ de către candidați pentru ca aceștia să fie declarați admiși în urma selecției dosarelor, în vederea participării la probele concursului.

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la [anexa nr. 2](#) la H.G. nr. 1332/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;  
*\*Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.\**
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din [Legea nr. 118/2019](#) privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea [Legii nr. 76/2008](#) privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b) - e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, după caz, se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Candidații vor depune dosarele de participare la concurs în termen de 10 zile lucrătoare de la afișarea prezentului anunț pe site-ul instituției – [www.comunarobeasca.ro](http://www.comunarobeasca.ro) și la avizier.

Concursul se va desfășura la sediul Primăriei comunei Robeasca, situat în sat Robeasca, str. Șoseaua Buzăului, nr. 29, comuna Robeasca, județul Buzău, după cum urmează:

- **Afișare anunț concurs : 18.03.2026;**
- **Termenul limită de depunere a dosarelor: 31.03.2026 - ora 16.30 ;**
- **Selectia dosarelor – 02.04.2026, ora 10:00**
- **Afișare rezultat selecție dosare – 02.04.2026, ora 12:00**
- **Termen limită contestații referitoare la selectia dosarelor : 02.04.2026, ora 14:00;**
- **Afișare rezultate la contestații : 02.04.2026, ora 16:00;**
- **Proba scrisă: 08.04.2026, ora 9:00;**
- **Afișare rezultat probă scrisă – 08.04.2026 , ora 16:00 ;**
- **Termen limită contestații referitoare la proba scrisă : 09.04.2026, ora 16:00 ;**
- **Afișare rezultate la contestații : 10.04.2026, ora 14:00;**

- Sustinere interviu – 14.04.2026, ora 9.00;
- Afisare rezultat interviu – 14.04.2026, ora 14:00 ;
- Termen limită contestatii referitoare la proba interviu : 15.04.2026, ora 14:00;
- Afisare rezultate la contestatii : 16.04.2026, ora 14:00;
- Afisare rezultat final – 16.04.2026, ora 16:00

#### **Bibliografie și tematică:**

1. OUG 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare
2. HG. 1391/2006 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 195/2002 cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea 53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. HG. Nr. 38/2008 privind organizarea timpului de lucru al persoanelor care efectuează activități mobile de transport, cu modificările și completările ulterioare,
5. O.G. nr.27/2011, privind transporturile rutiere, cu modificările și completările ulterioare;
6. O.G. nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare,
7. Legea nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă cu modificările și completările ulterioare; La studierea actelor normative din bibliografie, candidații vor avea în vedere inclusiv republicările, modificările și completările acestora.

#### **Tematica**

1. OUG 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare; cu tematica : – Capitolul III - Conducatorii de vehicule , Capitolul IV- Semnalizarea rutiera și Capitolul V- Reguli de circulație – OUG 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. HG. 1391/2006 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 195/2002 cu modificările și completările ulterioare; cu tematica : Capitolul II- Vehiculele și Capitolul V- Reguli de circulație – HG. 1391/2006 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 195/2002 cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea 53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare; cu tematica: Titlul XI-Răspunderea juridică- Legea 53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. HG. Nr. 38/2008 privind organizarea timpului de lucru al persoanelor care efectuează activități mobile de transport, cu modificările și completările ulterioare; cu tematica: integral
5. O.G. nr.27/2011, privind transporturile rutiere, cu modificările și completările ulterioare; cu tematica : Capitolul I- Dispoziții generale, Capitolul II- Organizarea timpului de muncă O.G. nr.27/2011, privind transporturile rutiere, cu modificările și completările ulterioare;
6. O.G. nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica: Capitolul I- Dispoziții generale- O.G. nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare
7. Legea nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă cu modificările și completările ulterioare; cu tematica -Capitolul IV- Obligațiile lucrătorilor, Capitolul VI Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor- Legea nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă cu modificările și completările ulterioare;

Relații suplimentare se pot obține la sediul Primăriei comunei Robeasca, județul Buzău, telefon: 0761129183 – persoana de contact – Gheorghe Liliana (secretar general), e-mail: [primaria\\_robeasca@yahoo.com](mailto:primaria_robeasca@yahoo.com).

**PRIMAR,**

**Ing. DOMNICA VLAD**



**SECRETAR GENERAL,**

**LILIANA GHEORGHE**